



# NEC EN AFRIQUE : DÉFI DE L'INTÉGRATION DE L'ÉVALUATION DANS LES ODD ET LES OBJECTIFS NATIONAUX DE DÉVELOPPEMENT

## FORCE, FAIBLESSE, MENACE ET OPPORTUNITÉ DE LA CÔTE D'IVOIRE

4th International Conference

**NEC 2015**

Blending Principles with  
Development Practices to  
Change People's Lives

Bangkok, Thailand  
26-30 October 2015



Empowered lives.  
Resilient nations.

**Présenté par: Dr KOUAME Koffi**  
*Directeur du Contrôle, du Suivi et de l'Évaluation*

BANGKOK, LE 30 OCTOBRE 2015





# I PRINCIPALE FORCE

## Plateforme d' échange, d'appropriation des ODD et de préparation du Sommet de NY

- ◆ **Compose de toutes les composantes de la société ivoirienne** : Ministères de Coordination (Plan et Finances), Ministères sectoriels, Parlementaires, CES, Collectivités (Conseillers Municipaux et Régionaux), Société civile et Experts en communication, Secteur Privée et PTFs (SNU notamment);
- ◆ **Cérémonie publique de lancement** : Information et sensibilisation de la population sur les ODD;
- ◆ **Atelier bilan des OMD et d'appropriation des ODD** : Enseignements tirées du suivi des OMD, identification d'ODD et cibles prioritaires, propositions de feuille de route et recommandations pour la mise en œuvre et le suivi des ODD par les différentes parties prenantes



## II PRINCIPALE FAIBLESSE

### **législation et réglementation insuffisantes pouvant constituer un facteur limitant pour la bonne mise en œuvre et le Suivi des progrès des ODD**

- ◆ Absence d'une politique nationale d'Evaluation;
- ◆ Réglementation insuffisante pour assurer l'harmonisation des outils et une meilleure coordination des activités de SE;
- ◆ des lenteurs dans l'opérationnalisation des unités sectoriels et locaux et la production des rapports de performance des projets et programmes ;
- ◆ très peu d'évaluation d'impact permettant d'apprécier avec rigueur les performances des politiques publiques ;
- ◆ des conflits de compétences et entre structures ministérielles et/ou institutions nationales (l'absence de leadership par secteurs d'activités);
- ◆ faible communication/circulation des données, informations et des résultats des évaluations réalisées.



### III PRINCIPALE MENACE

#### **Instabilité permanente des ressources humaines formées**

**Conditions de travail peu motivantes, notamment l'absence d'un statut de la fonction de suivi et d'évaluation dans les emplois de l'administration publique.**

L'expertise développée avec les agents mis à la disposition des services gouvernementaux est régulièrement débauchée par les ASNU, les PTFs et ONGs internationales qui offrent des rémunérations et des conditions de travail largement supérieures à celles de l'administration publique.



## IV PRINCIPALE OPPORTUNITÉ

### La planification au cœur des actions/politiques du développement couplée avec la budgétisation axée sur les programmes/résultats

- ◆ Les axes stratégiques du **PND 2016-2020** couvrent les onze (11) grands thèmes et toutes les dimensions des ODDs;
- ◆ Engagement du **Gouvernement ivoirien** à maintenir cette **cohérence des ODD avec les documents de politiques sectorielles** et futurs plans stratégiques de la période 2016-2030;
- ◆ **un nouveau cadre institutionnel participatif et un plan de suivi-évaluation** en cours d'élaboration dote d'outils de SE prenant en compte les cibles /indicateurs des ODD.



4th International Conference  
**NEC 2015**

Blending Principles with  
Development Practices to  
Change People's Lives

Bangkok, Thailand  
26-30 October 2015

MERCI POUR VOTRE ATTENTION



Regional Centers for  
Learning on Evaluation and Results

